

## **Référentiel Modèle de valeur Membres M&M**

**La loyauté** fait référence à la loyauté envers une personne, un groupe, l'organisation ou la mission. Pour la Défense, outre la valeur de l'intégrité, il existe un lien concret avec le serment : "Je jure fidélité au roi, obéissance à la Constitution et aux lois du Peuple Belge." Cela implique également le respect des valeurs démocratiques, les institutions et les structures du pays et une attitude européenne.

**Prise de conscience du devoir** C'est peut-être la valeur la plus "militaire". Le sens du devoir implique l'acceptation volontaire d'un certain nombre d'obligations telles que la flexibilité, la discipline, la coopération, la responsabilité et la disponibilité. La conscience du devoir signifie également que la mission est effectuée quelles que soient les circonstances.

**L'intégrité** signifie que les personnes agissent toujours en conformité avec les normes et règles applicables. L'honnêteté et la dignité sont des concepts étroitement liés à cela. Les gens font preuve de la discipline de soi nécessaire à cet égard. Cette intégrité crée une fonction exemplaire pour le monde extérieur. Un aspect en est le sens de l'honneur : il en résulte de la respectabilité, de l'intégrité, de la dignité et de la crédibilité ensuite en image ou réputation. Ceci ne s'applique pas seulement à la personne en tant qu'individu, mais également à l'association à laquelle elle appartient.

**Respecter** signifie prendre en compte l'individualité, les intérêts et les droits de quelqu'un d'autre. Pour la Défense, le respect signifie le respect des autres, à la fois en interne et en externe dans l'organisation. Cette valeur constitue la base des normes dans le contexte de la non-discrimination, du comportement indésirable et du harcèlement. Le respect implique également le respect de soi : la conviction que votre propre opinion et vos propres sentiments ont une valeur. Vous respectez à la fois votre propre opinion et celle de l'autre.

**Le courage** est la volonté et la capacité de prendre des risques. Il faut distinguer ici le courage physique du courage moral. Pour un soldat, le courage physique signifie la capacité de continuer à agir efficacement dans des situations difficiles, à oser prendre des risques pouvant affecter l'intégrité physique. Avec le courage moral, il est essentiel de défendre une conviction ou de défendre ses valeurs. Il existe un certain équilibre dans les deux formes de courage. Le manque total de courage physique est appelé lâcheté, tandis que l'autre extrême est appelé insouciance ou témérité.

**Camaraderie** La profession militaire est une profession collective. Le succès des opérations dépend toujours dans une large mesure de l'efficacité et de l'efficacité d'un effort collectif. Cette valeur met donc l'accent sur la coopération, la collégialité et le travail d'équipe nécessaires au bon déroulement de la mission. De plus, cette valeur est directement liée au moral. Après tout, la camaraderie est l'un des facteurs permettant aux soldats de continuer à remplir leurs fonctions dans des conditions difficiles.

**Engagement altruiste** : L'altruisme est l'engagement envers quelque chose ou quelqu'un qui ne présente aucun avantage. Cela implique de placer l'objectif de l'organisation ou de la mission au-dessus de ses intérêts personnels.

**Excellence** Lorsque les valeurs précédentes peuvent être décrites comme "traditionnelles", l'excellence est une valeur plutôt "moderne". L'excellence comprend également une certaine forme de professionnalisme, mais encore plus avancée. L'excellence implique l'amélioration continue, le développement personnel et le développement, tout en voulant toujours être les meilleurs. Certaines formes de concurrence saine et de compétition sont enracinées dans la recherche de l'excellence.

### **Leadership et esprit d'entreprise**

Les qualités de leadership sont les compétences, les outils, les capacités et le comportement nécessaires pour réussir à motiver et à guider les autres. Le leadership se caractérise par "un intérêt pour l'avenir" et "une focalisation sur le changement". Un dirigeant se penche sur le long terme et exerce son influence en inspirant les autres. Son influence est déterminée par le charisme. Un dirigeant délègue et prend des décisions fondées sur une intuition réfléchie et raisonnée. Les dirigeants examinent l'entreprise en fonction d'aspects sociaux. L'esprit d'entreprise signifie être prêt à assumer de nouveaux risques (responsables) et à faire tout son possible pour mener à bien les projets démarrés. Les principes d'éthique professionnelle sont les principes directeurs.

Ce référentiel est basé sur « Les Valeurs Militaires » de Bart Vandenberghe, Lieutenant-Colonel BEM  
[http://www.irsd.be/website/images/livres/rmb/02/RMB\\_2\\_bart%20vandenberghe.pdf](http://www.irsd.be/website/images/livres/rmb/02/RMB_2_bart%20vandenberghe.pdf)